

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол №3 от 18.12.2025г.

Утверждаю
Директор _____ Т.В. Чилхачоян
Приказ № 67-од от 26.12.2025г.

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского научного и инженерно-технического творчества»
города Невинномысска
(новая редакция)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского научного и инженерно-технического творчества» города Невинномысска (далее – Положение, образовательная организация, учреждение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя, осуществляются управлением образования администрации города Невинномысска, утвержденное приказом управления образования администрации города Невинномысска от 23.10.2025 г. № 335-о/д, в соответствии с Постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и государственных учреждений Ставропольского края».

2. Система оплаты труда работников, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, настоящим положением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда работников в соответствии с настоящим Положением применяется только к работникам данного учреждения, предусматривает по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно настоящему Примерному положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с управлением образования администрации города Невинномысска (далее – управление образования) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих). Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению директора учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам приведен в разделе II настоящего положения.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам согласно разделу III настоящего положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам согласно разделу IV настоящего положения.

8. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности и средств, поступающих от жертвователей.

9. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждением работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных настоящим Положением.

10. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников

2.1. Должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
-------	------------------------	--

		Группа по оплате труда руководителей
		III
1	2	3
1.	Заместитель (директора)	21597

2.1.2. Должностные оклады заместителей руководителя по административно-хозяйственной деятельности:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей
		III
1	2	3
1.	Заместитель руководителя (директора) по административно-хозяйственной деятельности	21454

2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка зарплатной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	10372
2.	3 квалификационный уровень	методист, педагог-психолог	11033

2.2. Минимальные должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень лаборант	8005
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень Программист, специалист по проектному управлению	9129

2.3. Минимальные должностные оклады рабочих государственных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ, рублей:

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5701
Дворник	
Уборщик служебных помещений	

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом директора с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) и устанавливаются в пределах выделенного фонда на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере:

- до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;
- до 24 процентов ставки (окладов) за особо тяжкие и особо вредные условия труда.

СОУТ проводится учреждением в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется организацией в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения СОУТ.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Работникам, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре в соответствии с настоящим положением.

3.6. Работникам муниципальных учреждений за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Единица измерения	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	Педагогам дополнительного образования за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: -математике; -физике, химии, информатике, технической механике	% с учетом нагрузки	15 10
2.	Работникам за ведение делопроизводства	Руб.	2 450
3.	За работу с архивом учреждения	Руб.	2 450
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	Руб.	1 230
5.	Работникам за обслуживание вычислительной техники	Руб.	6 120
6.	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением: - не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;	Руб.	1 840
	- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	Руб.	6 120
7.	Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством: - не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»;	Руб.	5 500
	- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	Руб.	8 250
8.	Работникам за организацию работы по сдаче норм ГТО работниками учреждения	Руб.	2600
9.	Иные виды работ, не входящих в должностные обязанности: - работа по охране труда; - контрактного управляющего; - по безопасности (электробезопасности, ГО и ЧС); -обслуживание приборов, настройка оборудования, мелкий ремонт техники;	Руб.	2 450 6 120 2 450 2 450

<ul style="list-style-type: none"> - работа в различных комиссиях учреждения; - ведение дополнительной документации; - организация и проведение различных мероприятий, проектная деятельность и др. 		2 450
		2 450
		2 450

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с настоящим положением на основании приказа директора.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств, выделенных муниципальному учреждению на текущий финансовый год, в соответствии с настоящим положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Муниципальные учреждения могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
	2	3	4
1.	Педагогам дополнительного образования, отнесенным к категории молодых специалистов	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50
2.	Педагогам дополнительного образования, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов	%	15
3.	Педагогическим работникам за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20

К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на должность педагога дополнительного образования в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в должности педагога дополнительного образования после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
	2	3	4
1.	За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака):		
	- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
	- имеющим почетное звание «народный»		30
	- имеющим почетное звание «заслуженный»		20
	- награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)		15
2.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории		
	- за наличие I квалификационной категории	% от должностного оклада (ставки заработной платы) / с учетом нагрузки	15
	- за наличие высшей квалификационной категории		20
3.	За качество выполняемых работ	руб.	в абсолютных размерах

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются в пределах фонда экономии и выплачиваются на основании приказа директора.

4.2.3. Единовременные премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
2.	Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
3.	Работникам, участвовавшим в организации и проведении на базе учреждения или в участии муниципального учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
4.	При награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, наградами министерства образования Ставропольского края	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
	При объявлении благодарности Министерства Просвещения Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Ставропольского края, Думы Ставропольского края, министерства образования Ставропольского края		50
5.	В связи с профессиональными праздниками	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
6.	В связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
7.	К юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения (50, 100 лет)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100

		заработной платы)	
8.	По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100
9.	За организацию и проведение мероприятий в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	100

Премирование работников осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда на основании приказа руководителя.

Премии по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

Оценку эффективности работы работников муниципального учреждения осуществляет директор учреждения (при необходимости по согласованию с представительным органом работников).

Размеры стимулирующих выплат и единовременные премиальные выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.